

ΕΚΛΟΓΟΑΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ 19/6/2023

Διοικητικός Απολογισμός 2022-2023

1. Εισαγωγή

Ο Διοικητικός και ο Οικονομικός Απολογισμός του Διοικητικού Συμβουλίου ενώπιον της Γενικής Συνέλευσης της 19/6/2023, αφορά την περίοδο από τον Μάιο 2022 έως σήμερα.

Το τελευταίο έτος σημαδεύτηκε από εξαιρετικά δυσχερείς νομοθετικές παρεμβάσεις της κυβέρνησης που πλήττουν καίρια και την προστασία των αρχαιοτήτων και την Αρχαιολογική Υπηρεσία. Ταυτόχρονα, όμως, σημαδεύτηκε και από μια πρωτοφανή συσπείρωση των μελών του Συλλόγου απέναντι σε μείζονα γεγονότα (Συλλογή Στερν, ψήφιση του Ν. 5021/2023, μαφιόζικη επίθεση σε συνάδελφο για υποθέσεις της Μυκόνου) και συμπόρευσή τους τόσο με τους άλλους εργαζόμενους στο Υπουργείο όσο και με τη συντριπτική πλειονότητα της επιστημονικής αρχαιολογικής κοινότητας στην Ελλάδα και το εξωτερικό, καθώς και συνολικά τον κόσμο του πολιτισμού. Τους αγώνες αυτούς τους δώσαμε ενωμένοι και συσπειρωμένοι. Με τον τρόπο αυτό καταφέραμε την πλήρη πολιτική απομόνωση των αντιδραστικών μεταρρυθμίσεων τις οποίες αντιπαλεύουμε.

2. Παρεμβάσεις ενάντια στην αποδυνάμωση της Αρχαιολογικής Υπηρεσίας

2.1. Νόμος 5021/23 για την αποκοπή των μεγάλων δημόσιων Μουσείων από τον κορμό της Αρχαιολογικής Υπηρεσίας με τη μετατροπή τους σε ΝΠΔΔ

Ο αγώνας ενάντια στην αποκοπή των πέντε μεγάλων Μουσείων από την Αρχαιολογική Υπηρεσία ξεκίνησε από τον Δεκέμβριο 2020. Ο Σύλλογος Ελλήνων Αρχαιολόγων **έχει ιεραρχήσει το θέμα αυτό ως το πιο σημαντικό θέμα πάλης της περιόδου που διανύουμε**. Η αποκοπή των μεγάλων δημόσιων Μουσείων πλήττει συνολικά το έργο της Αρχαιολογικής Υπηρεσίας και ανοίγει το δρόμο για εξελίξεις που κονιορτοποιούν την προστασία της πολιτιστικής κληρονομιάς.

Ο Σύλλογος οργάνωσε από κοινού με άλλα 4 πρωτοβάθμια σωματεία του ΥΠΠΟΑ απεργιακές κινητοποιήσεις, συνεντεύξεις τύπου, ημερίδα, ενημερωτική ημερίδα, συναντήσεις με τα κόμματα της Βουλής, κοινοβουλευτικές ερωτήσεις για το θέμα, κινητοποιήσεις μπροστά στα Μουσεία και στις μέρες δωρεάν εισόδου για το κοινό, εύληπτο σποτάκι για τη διάδοση του μηνύματος στο ευρύ κοινό. Ταυτόχρονα εξέδωσε διαδοχικά Δελτία Τύπου για να εξηγήσει τις συνέπειες μιας τέτοιας αλλαγής στην πολιτιστική κληρονομιά, στην Αρχαιολογική Υπηρεσία και στους πολίτες, με κάθε αφορμή. Να σημειωθεί ότι για το θέμα αυτό ο Σύλλογος ζήτησε τρεις φορές εγγράφως συνάντηση με την π. Υπουργό Λ. Μενδώνη και ουδέποτε έλαβε απάντηση.

Το πιο σημαντικό, όμως, ήταν η ενεργοποίηση των ίδιων των μελών μας, του επιστημονικού προσωπικού των Μουσείων, που αποτέλεσαν την ψυχή για τα κείμενα αντίθεσης με δεκάδες υπογραφές εργαζομένων όλων των ειδικοτήτων από τα Μουσεία, κείμενα συμπαράστασης με εκατοντάδες υπογραφές σημαντικών αρχαιολόγων από την Ελλάδα, και το εξωτερικό, αλλά και η ενότητα των μελών του Συλλόγου, όπως φάνηκε και στις μεγάλες απεργιακές κινητοποιήσεις.

Αποτέλεσμα των παραπάνω υπήρξε η πλήρης απομόνωση της κυβέρνησης στην προώθηση του καταστροφικού νόμου, που υπερψηφίστηκε μόνο από τους βουλευτές της ΝΔ στο Κοινοβούλιο. Είναι χαρακτηριστικό ότι ακόμη και στην συζήτηση στην Επιτροπή της Βουλής δεν υπήρξε ούτε ένας φορέας που να επιχειρηματολογήσει θετικά για το νόμο. Η συντριπτική πλειονότητα των εργαζομένων στα Μουσεία και την Αρχαιολογική Υπηρεσία, υπηρετούντων και αφυπηρετησάντων, πολλοί πανεπιστημιακοί από την Ελλάδα και το εξωτερικό και πάρα πολλοί φορείς πήραν θέση κατά της σχεδιαζόμενης αλλαγής. Η πολιτική ηγεσία στην επιλογή αυτή είναι πλήρως απομονωμένη στην ευρύτερη αρχαιολογική και μουσειολογική κοινότητα, εκτός ελαχίστων θλιβερών εξαιρέσεων, όπως φάνηκε και από τη συγκρότηση των Διοικητικών Συμβουλίων και την επιλογή των Γενικών Διευθυντριών.

Η κυβερνητική επιλογή υπονομεύει τον ενιαίο χαρακτήρα της Αρχαιολογικής Υπηρεσίας και οδηγεί στη διάλυσή της, αποδυναμώνει τον επιστημονικό και παιδευτικό ρόλο των Μουσείων, θέτει σε κίνδυνο την επαρκή χρηματοδότηση και στελέχωσή τους, ανοίγει τον δρόμο για την εφαρμογή ιδιωτικοοικονομικών κριτηρίων λειτουργίας τους, με την αύξηση της τιμής των εισιτηρίων και τη διαφαινόμενη κατάργηση των δωρεάν παροχών στους πολίτες (ξεναγήσεις, εκπαιδευτικά προγράμματα, δωρεάν ημέρες, εκδηλώσεις). Ανοίγει το δρόμο για την ανάθεση κρίσιμων τομέων λειτουργίας τους, που σήμερα εκτελούνται από το προσωπικό των Μουσείων, σε ιδιωτικές εταιρείες, με άμεσα αποτελέσματα τόσο στην ασφάλεια των αρχαιοτήτων όσο και στους εργαζόμενους (λχ τομείς φύλαξης, καθαριότητας, οργάνωσης εκθέσεων, επικοινωνίας), μειώνει τα έσοδα του ΟΔΑΠ, τα οποία στηρίζουν όλους τους αρχαιολογικούς χώρους και τα μουσεία της χώρας, και απειλεί με οριστικό λουκέτο τα μικρότερα μουσεία ανά την επικράτεια. Επιπλέον, όπως έχει φανεί ξεκάθαρα, περνά τον σχεδιασμό για τον τρόπο λειτουργίας των Μουσείων σε ανθρώπους άσχετους με την αρχαιολογία και τη μουσειολογία, απόλυτα εξαρτημένους όμως από την πολιτική ηγεσία που τους διόρισε και συνδεδεμένους άμεσα με επιχειρηματικά συμφέροντα. Είναι χαρακτηριστικές τόσο οι επιλογές προσώπων στα ΔΣ, όσο και –πολύ περισσότερο- ότι πρώτο μέλημα των περισσότερων από τα δοτά μέλη είναι η δημιουργία πολυτελών εστιατορίων και ο αυταρχισμός σε βάρος των εργαζόμενων.

Ο Σύλλογος Ελλήνων Αρχαιολόγων και τα μέλη του, από κοινού με όλους τους εργαζόμενους και εργαζόμενες στα Μουσεία, δώσαμε έναν υποδειγματικό μακροχρόνιο αγώνα, που κορυφώθηκε με την έκτακτη Γενική Συνέλευση και τις μεγάλες απεργίες κατά την ψήφιση του νόμου και μετά. Οι αποφάσεις της έκτακτης Γενικής Συνέλευσης, με την απεργία που σταμάτησε το ΚΑΣ και την αποχή από συγκεκριμένα καθήκοντα σε όλη τη χώρα, έδειξε ότι τα μέλη του Συλλόγου, όταν δρουν συσπειρωμένα, έχουν δύναμη. Τεράστια σημασία έχει το γεγονός ότι οι κάθε μορφής κινητοποιήσεις δεν σταμάτησαν με την ψήφιση του νόμου, αντιθέτως κορυφώθηκαν μετά την ψήφιση του νόμου και συνεχίζονται έως σήμερα, με την απεργία-αποχή από την εφαρμογή του νόμου. Οι κινητοποιήσεις συνδυάστηκαν και με τις κινητοποιήσεις για τα Τέμπη, θέτοντας συνολικά το θέμα των άμεσων ή έμμεσων ιδιωτικοποιήσεων των δημόσιων αγαθών.

Με βάση την απόφαση της έκτακτης Γενικής Συνέλευσής του, επίσης, ο ΣΕΑ από κοινού με άλλα σωματεία του ΥΠΠΟΑ και συνεπικουρία του Διοικητικού Επιμελητηρίου Ελλάδος, προσέφυγε στο ΣτΕ για την ακύρωση του νόμου.

Η αυταρχική κυβερνητική επιλογή να προχωρήσει η αποκοπή των Μουσείων από την Αρχαιολογική Υπηρεσία παρά την κατακραυγή, καθώς και ο διορισμός των ΔΣ και Γενικών Διευθυντριών εντός προεκλογικής περιόδου και η με κάθε προσπάθεια εφαρμογή του νόμου εντός του 2023, παρότι στην πράξη έχει αποδειχτεί ανεφάρμοστος και έχει οδηγήσει σε τεράστιο πτωχόρισμα τη λειτουργία των Μουσείων (πχ χειρόγραφο πρωτόκολλο!),

δείχνει ότι οι προθέσεις της κυβέρνησης είναι ιδιαίτερος επιθετικές: Ανοίγει το δρόμο για την αποκοπή και των μεγάλων αρχαιολογικών χώρων (πχ Ακρόπολη, Δελφοί, Κνωσός, Μυκήνες) και άλλων Μουσείων με τη μετατροπή τους σε ΝΠΔΔ, ενώ το κυβερνητικό σχέδιο ολοκληρώνεται με την εκπεφρασμένη πρόθεση της απερχόμενης πολιτικής ηγεσίας **να προχωρήσει στη σύνταξη νέου Οργανισμού, με τον οποίο θα ενοποιεί τη ΓΔΑΠΚ με τη ΓΔΑΜΤΕ** (τις Εφορείες Αρχαιοτήτων με τις Υπηρεσίες Νεωτέρων Μνημείων και Τεχνικών Έργων) ονομάζοντάς τις «Ενιαίες Υπηρεσίες Προστασίας» και τοποθετώντας ως Προϊστάμενους τους «εκλεκτούς» της πολιτικής ηγεσίας. Όπως έχουμε δει τόσο το 2014 όσο και το 2018, αυτές οι «προσωρινές» τοποθετήσεις εν όψει εξαγγελλλόμενων κρίσεων για τις θέσεις ευθύνης, μέχρι στιγμής αποδεικνύονται μόνιμες.

Στόχος μας το επόμενο διάστημα πρέπει να είναι:

1. Η μη εφαρμογή του νόμου σε κάθε επίπεδο, που θα δώσει το μήνυμα ότι ο νόμος είναι ανεφάρμοστος και θα φρενάρει τις διαθέσεις να μετατραπούν σε ΝΠΔΔ.
2. Η προστασία όλων των δικαιωμάτων των μελών μας και των λοιπών εργαζόμενων στα Μουσεία (εργασιακά, επιστημονικά και άλλα) και η απάντηση στον αυταρχισμό των ΔΣ και των ΓΔ.
3. Η δημοσιοποίηση της αντιδραστικής κατεύθυνσης που προσπαθούν να δώσουν στα Μουσεία τα διορισμένα ΔΣ και η καταγγελία κάθε παράτυπης πράξης τους σε κάθε αρμόδιο φορέα.

Για τον λόγο αυτό, ο ΣΕΑ από κοινού με άλλα 3 σωματεία, συνήψαν σταθερή συνεργασία με νομικό σύμβουλο, ειδικά για τα θέματα των δικαιωμάτων των μελών μας κατά την εφαρμογή του νόμου 5021/2023 και της έντονης προσπάθειας που υπάρχει για την υποβάθμισή τους. Θυμίζουμε ότι τα μέλη μας έχουν οργανική θέση στη ΓΔΑΠΚ, όπου προσελήφθησαν και υπηρετούν με πλήρη δικαιώματα τακτικών υπαλλήλων του δημοσίου και δεν θα ανεχτούμε καμία μεταβολή χωρίς την συγκατάθεσή τους.

Το ΔΣ, με βάση την απόφασή του στις 28 Απριλίου, ενεργοποίησε το άρθρο 9 του καταστατικού, καλώντας σε έγγραφη απολογία τα μέλη που αποδέχτηκαν τον διορισμό τους σε ΔΣ (τις θέσεις κατ' επιλογήν) ή θέση Γενικής Διευθύντριας.

Χρειάζεται επίσης να προχωρήσουμε σε συμμαχία με όλη την επιστημονική αρχαιολογική κοινότητα, ενάντια στην διάλυση της προστασίας της πολιτιστικής κληρονομιάς, την εργαλειοποίηση των αρχαιοτήτων για αλλότριους σκοπούς, την επίθεση στο περιεχόμενο της επιστήμης και την επιστημονική ελευθερία.

Στην ίδια κατεύθυνση, να εκκινήσει από τώρα η αντιπαράθεση στην πρόθεση ενοποίησης της ΓΔΑΠΚ με τη ΓΔΑΜΤΕ, με απεύθυνση σε όλα τα σωματεία του ΥΠΠΟΑ και ιδιαίτερα στην ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ, καθώς η πρόθεση αυτή θα υποβαθμίσει περαιτέρω και την προστασία των νεώτερων μνημείων.

2.2 Η «ενοχλητική» Αρχαιολογική Υπηρεσία

Η πρωτοφανής μαφιόζικη επίθεση στον συνάδελφο Μανώλη Ψαρρό και το απειλητικό sms σε δεύτερη συνάδελφο έφεραν στο προσκήνιο της επικαιρότητας τις πιέσεις και τις απειλές που υφίστανται οι αρχαιολόγοι σε όλη τη χώρα κατά την εκτέλεση των καθηκόντων μας. Ο Σύλλογος Ελλήνων Αρχαιολόγων δήλωσε εξαρχής ότι οι αρχαιολόγοι δεν εκβιαζόμαστε από

καμία μαφία και δεν υποκύπτουμε σε απειλές και πιέσεις. Καλέσαμε σε συστράτευση όλα τα σωματεία του ΥΠΠΟΑ και όλους τους φορείς στη Μύκονο και τις Κυκλάδες και ζητήσαμε από τη συντεταγμένη πολιτεία να πράξει το καθήκον της, προκειμένου να πάψει η αυθαιρεσία και η οικονομική εκμετάλλευση εις βάρος του πολιτιστικού και του φυσικού περιβάλλοντος.

Είναι ιδιαίτερα θετική και σημαντική η συμπαράσταση και η βοήθεια που λάβαμε στον αγώνα μας τόσο από τους πολίτες της Μυκόνου και άλλων νησιών, όσο και από τις συναρμόδιες Υπηρεσίες και τις εισαγγελικές αρχές. Η ομόφωνη απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Μυκόνου για τη στήριξη του έργου της Αρχαιολογικής Υπηρεσίας, η κινητοποίηση στη Μύκονο με στάση εργασίας της ΑΔΕΔΥ, οι έκτακτες νομοθετικές ρυθμίσεις του Υπουργείου Περιβάλλοντος, η παραγγελία του Εισαγγελέα του Αρείου Πάγου, η εισαγγελική έρευνα για τις υπαγωγές αυθαιρέτων στις ευεργετικές διατάξεις του Ν. 4495/2017 χωρίς την άδεια του ΥΠΠΟΑ, οι κατασχέσεις μηχανημάτων όπου βρέθηκαν να εκτελούν εργασίες χωρίς τις νόμιμες άδειες, το γεγονός ότι δεν επεκτάθηκε η αναστολή κατεδάφισης αυθαιρέτων κατασκευών που ίσχυε ως τον Μάρτιο 2023 και ανοίγει ο δρόμος για την κατεδάφιση των αυθαιρέτων, όπως και η 3423/4-5-2023 εγκύκλιος του Αντιεισαγγελέα του Αρείου Πάγου για την προστασία των αιγιαλών ως δημόσιας κτήσης σε όλη τη χώρα, είναι σημαντικά βήματα στην κατεύθυνση αυτή.

Αποδείχθηκε ότι η συντεταγμένη πολιτεία μπορεί να αντιταχθεί στο οργανωμένο έγκλημα και την αυθαιρεσία, όσο και σε κάθε επίθεση που γίνεται σε δημόσιο λειτουργό για την άσκηση των καθηκόντων του, αρκεί να δίνεται ο χώρος και τα μέσα σε όλες τις αρμόδιες υπηρεσίες να εκτελούν το καθήκον τους. Θα συνεχίσουμε να πιέζουμε ώστε η πολιτική βούληση για την τήρηση της νομιμότητας σε κάθε επίπεδο, να μην εξαντληθεί με τον χρόνο των βουλευτικών εκλογών.

Δυστυχώς σε όλες τις παραπάνω ενέργειες, που εκκίνησαν από το ανώτατο επίπεδο (κυβερνητική σύσκεψη στο Μέγαρο Μαξίμου), θλιβερή ήταν η απουσία της πολιτικής ηγεσίας του ΥΠΠΟΑ. Τόσο η πρώην Υπουργός Πολιτισμού Λ. Μενδώνη όσο και ο ΓΓ Πολιτισμού Γ. Διδασκάλου, όχι μόνο δεν συνέβαλλαν στο να υπάρξει η συντεταγμένη απάντηση στα οικονομικά συμφέροντα που λυμαίνονται την Μύκονο, αλλά αντίθετα προσπάθησαν να απομακρύνουν τους αρχαιολόγους που είχαν τεκμηριώσει τις αυθαιρεσίες στο νησί, ενώ ο Γενικός Γραμματέας συνεχίζει να πιέζει ώστε οι υποθέσεις της Μυκόνου να κατευθυνθούν στα Κεντρικά Συμβούλια, υποκαθιστώντας με τον τρόπο αυτό την καθύλην αρμόδια υπηρεσία και το Τοπικό Συμβούλιο Νοτίου Αιγαίου (Κυκλάδων), παρά τις 3 διαδοχικές αλλαγές στη σύνθεσή του. **Η τελευταία αλλαγή, μόνο για το ΤΣΝΜΑ, επήλθε με τον Ν. 5021/23 (άρθρο 72), για το οποίο ο Σύλλογος, μετά από απόφαση συνέλευσης, προσέφυγε στο Συμβούλιο της Επικρατείας.**

Στην περίπτωση αυτή και πάλι τα αποτελέσματα που επιτεύχθηκαν βασίστηκαν στην ενότητα του κλάδου και τη σύμπραξη του με όλους τους συναδέλφους-ισσες στο ΥΠΠΟΑ και την απεύθυνση σε όποιον-αν φορέα ή πολίτη αγωνίζεται για το περιβάλλον. Η ενότητα και η αταλάντευτη στάση των εργαζόμενων στην ΕΦΑ Κυκλάδων, πρωτίστως, αλλά και στις κεντρικές Διευθύνσεις και σε όλη τη χώρα, βοήθησαν στο να αναδειχτεί το θέμα και να μην εφαρμοστούν οι καταστροφικές οδηγίες της πολιτικής ηγεσίας. Η υπόθεση αυτή είχε και μια άλλη σημαντική παράμετρο: επανέφερε στο προσκήνιο την επιστημονική και υπηρεσιακή αξιοπρέπεια του κλάδου στο ευρύ κοινό, σε μια περίοδο που κατεξοχήν υπήρξε λαιμοδείκτης από την πολιτική ηγεσία και προσπάθεια να παρουσιαστούν οι αρχαιολόγοι ως «εχθροί της ανάπτυξης», έκανε σαφές για ποια «ανάπτυξη» μιλούσε η πολιτική ηγεσία και ποια ήταν η μόνη δημόσια υπηρεσία που τηρούσε απαρέγκλιτα το καθήκον της.

Σε σχέση με το θέμα, θα συνεχίσουμε να αγωνιζόμαστε:

-Καλούμε όλες τις τοπικές κοινωνίες να σταθούν στο πλευρό των αρχαιολογικών υπηρεσιών και κάθε ελεγκτικού μηχανισμού, για την προστασία του φυσικού και πολιτιστικού τοπίου, την προστασία των κοινών αγαθών, την αειφορία των νησιών και των άλλων περιοχών της χώρας, και να ζητήσουν την ενίσχυση των υπηρεσιών σε μέσα και προσωπικό.

- Καλούμε το ΥΠΠΟΑ να ενισχύσει με προσωπικό την ΕΦΑ Κυκλάδων και όλες τις Εφορείες Αρχαιοτήτων σε όλη τη χώρα.

-Δεν αποδεχόμαστε την de facto αλλαγή Οργανισμού με τη μεταφορά των θεμάτων της Μυκόνου για εξέταση στα Κεντρικά Συμβούλια.

-Ζητάμε την πλήρη στελέχωση των υπηρεσιών που εμπλέκονται με την παραγωγή του δομημένου περιβάλλοντος, του ελέγχου καθώς και της προστασίας της πολιτιστικής κληρονομιάς και του φυσικού περιβάλλοντος, με όλες τις απαραίτητες ειδικότητες

-Ζητάμε να αναθεωρηθεί το πλαίσιο του νόμου 4495/2017 που στο όνομα της δήθεν «καταπολέμησης της γραφειοκρατίας», άνοιξε τον δρόμο για την ένταση των παρανομιών ειδικά εις βάρος του πολιτιστικού και του φυσικού περιβάλλοντος σε όλη τη χώρα και όχι μόνο στις Κυκλάδες. Για το λόγο αυτό το ΔΣ του ΣΕΑ εξουσιοδοτείται να πραγματοποιήσει συνάντηση με το ΤΕΕ, την ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ και τον ΣΑΔΑΣ για να διερευνηθεί η δυνατότητα για κοινές θεσμικές προτάσεις στο θέμα αυτό.

2.3 Θεσμική θωράκιση της Αρχαιολογικής Υπηρεσίας

Ο Σύλλογος Ελλήνων Αρχαιολόγων παρεμβαίνει σε κάθε περίπτωση προσπάθειας υποκατάστασης της Αρχαιολογικής Υπηρεσίας από άλλους φορείς ή ιδιωτικά Ιδρύματα. Ο τρόπος που έγινε το έργο των διαστώσεων στην Ακρόπολη, η καταστροφή του αρχαιολογικού χώρου του Σταθμού Βενιζέλου στο Μετρό Θεσσαλονίκης, το παράδειγμα της εμπλοκής του σωματίου ΔΙΑΖΩΜΑ στον σχεδιασμό για τα μνημεία και στην κατεύθυνση των χρηματοδοτήσεων, ο παράτυπος κλειστός διαγωνισμός επέκτασης του Εθνικού Αρχαιολογικού Μουσείου, είναι η αποτύπωση της νέας κατάστασης που θέλει να επιβάλλει η πολιτική ηγεσία στον τομέα της πολιτιστικής κληρονομιάς. Όπως συμβαίνει ήδη στον τομέα του σύγχρονου πολιτισμού, **απώτερος στόχος είναι να αποκοπούν από την Αρχαιολογική Υπηρεσία τα μεγάλα Μουσεία, οι μείζονες αρχαιολογικοί χώροι, ο σχεδιασμός για τη διαχείρισή τους και η διαχείριση των κονδυλίων σε φορείς εκτός της δομής της ΓΔΑΠΚ, η εκτέλεση έργων επί μνημείων ή έργων Μουσείων μέσω άλλων φορέων (Ιδρύματα, χορηγοί, ΟΤΑ), ενώ οι υπηρεσίες της ΓΔΑΠΚ να παραμείνουν ένας εκτελεστικός βραχίονας για τις γραφειοκρατικές εργασίες, υποχρηματοδοτημένες, υποστελεχωμένες, χωρίς τη δυνατότητα να επιτελέσουν το παραγωγικό έργο τους.** Στην κατεύθυνση αυτή πρέπει να υψώσουμε τοίχο αντίστασης, με συλλογικό τρόπο.

Ειδικά για την Ακρόπολη, η έκθεση των εμπειρογνομώνων της UNESCO, καθώς και οι εκκλήσεις του World Heritage Watch, αλλά και η τωρινή άθλια καθημερινή κατάσταση με την ταλαιπωρία των επισκεπτών και των εργαζομένων στην Ακρόπολη, δικαιώνουν τη στάση του Συλλόγου. Το ζήτημα της φέρουσας ικανότητας του μνημείου, της οριοθέτησης των επισκέψεων με ραντεβού και των βελτιώσεων στο ηλεκτρονικό εισιτήριο ώστε να αποφεύγεται η ταλαιπωρία των επισκεπτών (πχ μηδενικό εισιτήριο) είναι πλέον επιτακτικό να τεθεί, αντί να επιλέγονται αμφιλεγόμενες παρεμβάσεις που

πλήττουν το μνημείο, είναι αντίθετες στις αρχές της αποκατάστασης μνημείων και δεν είχαν κανένα πραγματικό αποτέλεσμα στην ταλαιπωρία των επισκεπτών.

2.4 Υποστελέχωση-υποχρηματοδότηση

Η υποστελέχωση και η υποχρηματοδότηση της Αρχαιολογικής Υπηρεσίας είναι δύο παράγοντες που οδηγούν συχνά στο να δυσκολεύεται να υλοποιήσει το παραγωγικό της έργο, ώστε μετά να παρουσιάζεται ως «ανεπαρκής» Υπηρεσία από την πολιτική ηγεσία.

Μείζον ζήτημα θα πρέπει να αποτελέσει για τον Σύλλογο η πρόσληψη μόνιμου προσωπικού όλων των ειδικοτήτων για τις ανάγκες των υπηρεσιών της ΓΔΑΠΚ και τη στελέχωση των Εφορειών Αρχαιοτήτων ιδίως της περιφέρειας. Οι προσλήψεις των τελευταίων ετών δεν ισοσταθμίζουν καν τις συνταξιοδοτήσεις, ενώ δεν υπάρχουν καθόλου προσλήψεις μόνιμου εργατοτεχνικού προσωπικού. Το απαιτούμενο μόνιμο προσωπικό δεν μπορεί να αναπληρώνεται μονίμως με τους ΙΔΟΧ που προσλαμβάνονται συνήθως για συγκεκριμένα έργα, αλλά καταλήγουν να καλύπτουν τις κενές οργανικές θέσεις των υπηρεσιών της ΓΔΑΠΚ. Σε καμία περίπτωση, επίσης, δεν καλύπτονται με θέσεις πρακτικής άσκησης μέσω ΟΑΕΔ, υπαλλήλων που επιπλέον εργάζονται με ελάχιστους μισθούς και ελλιπή εργασιακά δικαιώματα.

Μεγάλο πρόβλημα εμφανίζεται και στα Τμήματα Διοικητικού και ιδίως τα λογιστήρια των Υπηρεσιών, που αποτελούν νευραλγικές υπηρεσίες και έχουν ελάχιστο προσωπικό. Αντί να προβεί σε ενίσχυση του προσωπικού αυτού, με μόνιμες και έκτακτες προσλήψεις, με ευθύνη του Υπηρεσιακού Γραμματέα οι Περιφερειακές Υπηρεσίες της ΓΔΑΠΚ χάνουν προσωπικό προς όφελος της ΚΥ του ΥΠΠΟΑ! **Οι αυθαίρετες μετακινήσεις προσωπικού, αντί της κάλυψης κενών οργανικών θέσεων, είναι μια διαδικασία που εξελίσσεται εδώ και καιρό και οφείλει να σταματήσει. Ξεκίνησε με τη λογική της «έκτακτης κατάστασης», όμως εδώ και 5 χρόνια δεν δίνεται καμία λύση και απλώς διαιωνίζεται το πρόβλημα.**

Φαίνεται ότι οι μετακινήσεις προσωπικού κατά το δοκούν αρχίζει να αποτελεί πάγια τακτική στο ΥΠΠΟΑ, που επεκτείνεται σε όλους τους κλάδους, την ίδια στιγμή που δεν γίνεται καμία σοβαρή προσπάθεια για νέες προσλήψεις μόνιμου προσωπικού, ούτε καν για έκδοση ΠΥΣ για προσλήψεις έκτακτου προσωπικού. Πρόκειται για μια προσπάθεια να αποψιλωθούν οι Υπηρεσίες από προσωπικό για να αναγκαστούν να ιδιωτικοποιήσουν λειτουργίες τους.

3. Προστασία αρχαιοτήτων

3.1 Η Συμφωνία για την Συλλογή Στερν αποτελεί κορυφαίο σκάνδαλο νομιμοποίησης της αρχαιοκαπηλίας και της κιβδηλίας μνημείων, αλλά και κορυφαίο σκάνδαλο παράκαμψης των διαδικασιών που ορίζει ο Αρχαιολογικός Νόμος. Από την ημέρα κατάθεσης στη Βουλή της πρωτοφανούς “Συμφωνίας” για τη Συλλογή Στερν, την οποία είχε υπογράψει η Υπουργός Πολιτισμού στις 21-7-2022, ο Σύλλογος Ελλήνων Αρχαιολόγων είχε προειδοποιήσει για την **αρχαιοκαπηλική προέλευση** της Συλλογής του Leonard Stern και έκανε κάθε δυνατή ενέργεια για την μη κύρωσή της. Η πρώτη ανακοίνωση του ΣΕΑ για το θέμα αυτό εκδόθηκε στις 31/8/2023, με το Δελτίο Τύπου από το Υπουργικό Συμβούλιο, χωρίς καν να είναι γνωστό το περιεχόμενο του σχεδίου νόμου. Μετά την κατάθεση της Σύμβασης ως σχεδίου νόμου προβήκαμε στις εξής ενέργειες: 1. Επιστολές στους 4 πρώην Υπουργούς Πολιτισμού και τότε βουλευτές κ.κ. Καραμανλή, Τζαβάρα, Σαμαρά, Τασούλα, 2. Αναλυτικό υπόμνημα σε όλους τους βουλευτές του ελληνικού κοινοβουλίου, 3, Στάση εργασίας και κινητοποίηση την μέρα

ψήφισης της Κύρωσης της κατάπτυστης Συμφωνίας, 4. Δημοσιοποίηση της σύνδεσης του Λ. Στερν με αποδεδειγμένα προϊόντα αρχαιοκαπηλίας που έχουν κατασχεθεί από τον Εισαγγελέα της Ν. Υόρκης, 5. Επιστολή στην Πρόεδρο της Δημοκρατίας για να μην υπογράψει την επικύρωση του νόμου, 6. Αναφορά στην Εισαγγελέα Αρχαιοκαπηλίας με τεκμηρίωση πολλών από τα 161 αντικείμενα, είτε για την προέλευσή τους είτε για την κιβδηλία, 7. Κινητοποίηση έξω από τα εγκαίνια της έκθεσης στο Μουσείο Κυκλαδικής Τέχνης, 8. Επιστολή στον Εισαγγελέα της Ν. Υόρκης.

Η κυβέρνηση βρέθηκε απομονωμένη και η κύρωση της κατάπτυστης συμφωνίας έγινε μόνο με τις ψήφους των κυβερνητικών βουλευτών. Την ίδια στιγμή, η έκθεση στο Μουσείο Κυκλαδικής Τέχνης δεν προσελκύει κοινό, παρά τα εγκαίνιά της από τον ίδιο τον τ. Πρωθυπουργό της χώρας. Όμως, ο δρόμος που έχει ανοίξει με την Συμφωνία αυτή είναι ολισθηρός για την προστασία των αρχαιοτήτων. Σε συνδυασμό με την θεσμοθέτηση των 25+25 ετών εξαγωγής συλλογών ελληνικών αρχαιοτήτων στο εξωτερικό και τη θεσμοθέτηση διαδικασίας ίδρυσης παραρτημάτων ελληνικών Μουσείων στο εξωτερικό (Ν. 5021/2023), δεικνύουν τις προθέσεις για νέες γκρίζες συνεργασίες που θα αφορούν αμφισβητούμενες αρχαιότητες με ιδρύματα και συλλέκτες του εξωτερικού.

3.2 Τροπολογία Υπουργείου Περιβάλλοντος για ΑΠΕ. Ο Σύλλογος Ελλήνων Αρχαιολόγων παρενέβη στη διαβούλευση για να εκφράσει την πλήρη αντίθεσή του στην προτεινόμενη τροπολογία του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας (την οποία δυστυχώς συνυπέγραψε η τ. Υπουργός Πολιτισμού) στο σχέδιο Νόμου *«Εκσυγχρονισμός της Αδειοδοτικής Διαδικασίας Πιλοτικών Θαλάσσιων Πλωτών Φωτοβολταϊκών Σταθμών και Ειδικών Διατάξεων για την Ενέργεια και την Προστασία του Περιβάλλοντος»* και συγκεκριμένα στην παράγραφο 9 του άρθρου 1, όπου προβλέπεται ότι η παραχώρηση με αντίτιμο των ακινήτων του Υπ. Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων για εγκατάσταση μεγάλης κλίμακας επενδύσεων Α.Π.Ε. *«εγκαταστάσεις και επί ακινήτων... τα οποία αποτελούν αρχαιολογικούς χώρους, αρχαιολογικές ζώνες προστασίας, ιστορικούς τόπους, τόπους πλησίον μνημείων και εν γένει σε ακίνητα περιοχών που εμπίπτουν στους ν. 4858/2021. Τα ακίνητα αυτά παραχωρούνται κατόπιν σύμφωνης γνώμης των κατά τόπο και καθ' ύλην αρμόδιων Υπηρεσιών του ΥΠΠΟΑ, σύμφωνα με το ν. 4858/2021, υπό τους όρους που τίθενται κάθε φορά από αυτές»*

Η τροπολογία καταπατά κατάφωρα τους όρους προστασίας των αρχαιολογικών χώρων και μνημείων, σύμφωνα με το Ν. 4858/2021 εφόσον επιτρέπει την εγκατάσταση μεγάλης κλίμακας έργων Α.Π.Ε. (φωτοβολταϊκά, αιολικά πάρκα, σταθμούς αποθήκευσης ενέργειας, συνοδά έργα κ.ο.κ.) εντός των θεσμικών ορίων προστασίας τους, στο άμεσο περιβάλλον μνημείων και μάλιστα χωρίς κανένα όριο (διάκριση μεταξύ ζώνης Α ή Β, ακόμη και μνημείων UNESCO), με μόνο κριτήριο την κρίση της εκάστοτε Εφορείας Αρχαιοτήτων, χωρίς καν τη γνωμοδότηση συλλογικού οργάνου.

3.3 Γλυπτά Παρθενώνα: Ο Σύλλογος τοποθετήθηκε ήδη από το 2019 σε σχέση με τις εξαγγελίες για «δανεισμό» των γλυπτών του Παρθενώνα, που αφίστανται από την πολιτική που επί δεκαετίες έχει χαράξει το ελληνικό Υπουργείο Πολιτισμού και η ελληνική πολιτεία για το θέμα, φέρνοντας αποτελέσματα στη διεθνή κοινή γνώμη, ακόμη και στη βρετανική, ώστε το αίτημα να μην διατυπώνεται μόνο από την Ελλάδα, αλλά να **συντονίζεται με τις διεθνείς προσπάθειες ενάντια στη λεηλασία πολιτιστικών αγαθών**. Εξαρχής με σαφήνεια θέσαμε το ζήτημα ότι **η ελληνική πολιτεία δεν νομιμοποιείται να προχωρήσει σε καμία συζήτηση για «δανεισμό»,**

«ανταλλαγή» με άλλα σημαντικά εκθέματα και οποιαδήποτε άλλη άμεση ή έμμεση αναγνώριση «κυριότητας» στην επονομαζόμενη από τη βρετανική πλευρά «συλλογή Έλγιν». Εκδώσαμε σειρά ανακοινώσεων και ενημερώσαμε την κοινή γνώμη για το θέμα και την πρόπουσα στάση σε αυτό, τη στάση που εκπορεύεται από τις διεθνείς συμβάσεις και τις καλές πρακτικές, όπως αυτές του Πανεπιστημίου της Χαϊδελβέργης, της κυβέρνησης της Σικελίας και, το πιο πρόσφατο, της απόφασης του Πάπα για μόνιμη επιστροφή θραυσμάτων του Παρθενώνα.

Στην ίδια κατεύθυνση, θέσαμε εκ νέου επιτακτικά το θέμα της κατάργησης της διάταξης για **μακροχρόνια εξαγωγή ευρημάτων από αρχαιολογικά μουσεία στο εξωτερικό** (η διάταξη του Ν. 4761 που επιτρέπει την εξαγωγή συλλογών Μουσείων για 50 έτη) και της κατάρτισης και **έγκρισης του καταλόγου με τα αμετακίνητα ευρήματα των ελληνικών κρατικών αρχαιολογικών Μουσείων, που είχε ήδη τεθεί με ψήφισμα της Γενικής Συνέλευσης του Συλλόγου Ελλήνων Αρχαιολόγων της 13/5/2022.**

3.4 Για το θέμα της Αγίας Σοφίας και της Μονής Χώρας: Σε συνέχεια προηγούμενων παρεμβάσεων του Συλλόγου για το θέμα, στις 22/8/2022 το ΔΣ απέστειλε ανοιχτή επιστολή προς την Γενική Διευθύντρια της UNESCO Audrey Azoulay ζητώντας από την UNESCO να παρέμβει δυναμικά ώστε να αναστραφεί η κατάσταση που μόνο κινδύνους εγκυμονεί για τα μνημεία παγκόσμιας πολιτιστικής κληρονομιάς της Αγίας Σοφίας και της Μονής Χώρας και ξεκινήσαμε συλλογή υπογραφών διεθνών επιστημόνων για το ίδιο θέμα.

3.5 Το ΔΣ προτείνει τη διοργάνωση συνεδρίου του ΣΕΑ με θέμα τις εξελίξεις στην προστασία των αρχαιοτήτων και της πολιτιστικής κληρονομιάς και τις νέες προκλήσεις που τίθενται, στο διάστημα χειμώνα 2023-άνοιξη 2024.

4. Υπηρεσιακά θέματα

Τους τελευταίους μήνες έχουμε έρθει αντιμέτωποι με μία πρωτόγνωρη κατάσταση στο Υπουργείο Πολιτισμού, καθώς η Διοίκηση, διά του Υπηρεσιακού Γραμματέα κ. Ε. Αντωνόπουλου και της Γενικής Διευθύντριας Διοικητικής Υποστήριξης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης κ. Χατζηπαντελή, αυθαιρετούν συστηματικά παρακάμπτοντας αιτήματα συναδέλφων και συναδελφισσών και αγνοώντας τις γνωμοδοτήσεις του Υπηρεσιακού Συμβουλίου.

Αυτό ξεκίνησε από την προσπάθεια της Διοίκησης να εμποδίσει, αυθαίρετα και παράτυπα, την μετάθεση συναδέλφων και συναδελφισσών από τα πέντε Μουσεία-Ειδικές Περιφερειακές Υπηρεσίες της ΓΔΑΠΚ που η πολιτική ηγεσία σκοπεύει να μετατρέψει σε νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου. Εν συνεχεία, επεκτάθηκε και στην άρνηση εκπαιδευτικής άδειας σε συναδέλφους που τη ζήτησαν με επίκληση υπηρεσιακών αναγκών των Περιφερειακών Υπηρεσιών της ΓΔΑΠΚ, παρά τις θετικές γνωμοδοτήσεις των ίδιων των Διευθυντών των Υπηρεσιών και του αρμόδιου Α Υπηρεσιακού Συμβουλίου. Εν συνεχεία, στις αιτήσεις θεραπείας των μελών, η Γενική Διευθύντρια ΔΥΗΔ απάντησε επίσης αρνητικά ή εκβίασε συναδέλφους να ζητήσουν τμηματική εκπαιδευτική άδεια, για να την εγκρίνει, κατά παράβαση κάθε δεοντολογίας, ηθικής και του Κώδικα ΔΥ.

Η συστηματική και άνευ ειδικής αιτιολόγησης παράκαμψη των γνωμοδοτήσεων των Υπηρεσιακών Συμβουλίων είναι πρωτοφανής ενέργεια. Άλλοτε ο Υπηρεσιακός Γραμματέας και άλλοτε η Γενική Διεύθυνση Διοικητικής Υποστήριξης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης εμφανίζονται ως μονομελή

όργανα να παρακάμπτουν τα αιτήματα των συναδέλφων και συναδελφισσών, να αποφασίζουν διαφορετικά από το αρμόδιο Υπηρεσιακό Συμβούλιο και να αναλαμβάνουν εξολοκλήρου την έκδοση σύνθετων διοικητικών πράξεων ενώ η διαδικασία έκδοσής τους περιγράφεται ρητά στον Υπαλληλικό Κώδικα. Επιπλέον, να αδιαφορούν για το ειδικό επιστημονικό έργο των υπηρεσιών της Γενικής Διεύθυνσης Αρχαιοτήτων και Πολιτιστικής Κληρονομιάς και τις αρμοδιότητες όπως περιγράφονται στον Οργανισμό του ΥΠΠΟΑ (ΠΔ 4/2018) και στον Ν. 4858/2021, και να μετέρχονται διαφορετικής αντιμετώπισης για διαφορετικούς υπαλλήλους, καθ' υπέρβαση αρμοδιότητας και κατά παραβίαση της αρχής της νομιμότητας και της ίσης μεταχείρισης.

Για τα θέματα αυτά, το ΔΣ του Συλλόγου Ελλήνων Αρχαιολόγων προέβη ως τώρα στις εξής ενέργειες:

- Απέστειλε επιστολή στον Υπηρεσιακό Γραμματέα στις 31/8/2022 για το θέμα των εκκρεμοτήτων στο Α Υπηρεσιακό Συμβούλιο και της διακριτικής μεταχείρισης των μελών μας.
- Πραγματοποίησε παράσταση διαμαρτυρίας στο Α' Υπηρεσιακό Συμβούλιο, στη Διεύθυνση Διοικητικού, στη Γενική Διευθύντρια ΔΥΗΔ και τον Υπηρεσιακό Γραμματέα, ώστε να εξεταστούν όλες οι εκκρεμείς αιτήσεις των συναδέλφων στο Α Υπηρεσιακό Συμβούλιο.
- Απέστειλε την από 17 Οκτωβρίου 2022 Εξώδικη Πρόσκληση στον Υπηρεσιακό Γραμματέα κ. Ε. Αντωνόπουλο, όπου αναφέρονται αναλυτικά οι παραλείψεις και οι αυθαιρεσίες καθώς και το ισχύον νομικό πλαίσιο.

- Απέστειλε την από 2 Δεκεμβρίου 2022 Εξώδικη Πρόσκληση στην Γενική Διευθύντρια Διοικητικής Υποστήριξης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, όπου αναφέρονται αναλυτικά οι παραλείψεις και οι αυθαιρεσίες καθώς και το ισχύον νομικό πλαίσιο.
- Ενημέρωσε άλλα Σωματεία του ΥΠΠΟΑ, όπως τον Ενιαίο Σύλλογο Υπαλλήλων ΥΠΠΟΑ Αττικής, Στερεάς και Νήσων και την Πανελλήνια Ένωση Συντηρητών Αρχαιοτήτων, για να εξεταστεί αν τα ίδια φαινόμενα αυθαιρεσίας παρατηρούνται και σε άλλους κλάδους και να προχωρήσουν σε ενέργειες και μετείχε σε συνάντηση για το θέμα με την νομική σύμβουλο της ΑΔΕΔΥ.

- Συγκροτεί φάκελο των αυθαιρεσιών με σκοπό την κατάθεσή του στην ΕΑΔ.

Η αντιμετώπιση της Διοίκησης του ΥΠΠΟΑ πλήττει ευθέως τα εργασιακά και επιστημονικά δικαιώματα των μελών μας, συνιστά παραβίαση της αρχής της νομιμότητας και της ίσης μεταχείρισης και επισύρουν ευθύνη της Διοίκησης προς αποκατάσταση της υλικής και ηθικής βλάβης των μελών μας.

Σε εκκρεμότητα βρίσκεται και το ζήτημα των κρίσεων σε θέσεις ευθύνης, για το οποίο παρά την εξώδικη πρόσκληση διαμαρτυρία στον αρμόδιο Υπηρεσιακό Γραμματέα, δεν υπήρξε κάποια θετική εξέλιξη. Αντιθέτως, συνεχίστηκαν έως και πριν την προκήρυξη των βουλευτικών εκλογών οι απευθείας τοποθετήσεις σε θέση ευθύνης, κατά παράβαση κάθε διαδικασίας. Σε συνέχεια αλληλογραφίας με το Υπουργείο Εσωτερικών και τον Υπηρεσιακό Γραμματέα, για το θέμα αυτό, το ΔΣ του ΣΕΑ έστειλε την επιστολή την οποία σας κοινοποιούμε.

5. Αυταρχισμός

Τα φαινόμενα αυταρχισμού έχουν ενταθεί τόσο από την πολιτική ηγεσία, όσο και – δυστυχώς– εντός των Υπηρεσιών. Θεωρούμε ότι το θέμα είναι άμεσα συνυφασμένο με την επί 13ετία πλέον απουσία κρίσεων σε θέσεις ευθύνης της ΓΔΑΠΚ έχει παραγάγει μια σειρά από αρνητικά αποτελέσματα, που δεν προάγουν ούτε την ανεξάρτητη λειτουργία της Αρχαιολογικής Υπηρεσίας ούτε την καλλιέργεια κλίματος αξιοκρατίας και ισότιμης αντιμετώπισης εντός των Υπηρεσιών.

Ειδικά για το θέμα της άσκησης ψυχολογικής βίας στο πλαίσιο του εργασιακού βίου των υπαλλήλων (πρόβλημα γνωστό εδώ και καιρό με πολλές σχετικές καταγγελίες) **ο Σύλλογος έχει ήδη έρθει σε επικοινωνία με ειδική επιστημονική ομάδα, η οποία έχει αναλάβει τη μελέτη περιστατικών εκφοβισμού σε εργασιακούς χώρους, και έχει ήδη δρομολογήσει την καταγραφή και μελέτη του φαινομένου στην Αρχαιολογική Υπηρεσία.** Για την έναρξη αυτής της μελέτης ο Σύλλογος θα ενημερώσει τα μέλη σχετικά, αφού πρώτα ολοκληρωθεί η οργάνωση της ομάδας με την επιλογή των απαραίτητων επιστημονικών πρωτοκόλλων. Επιπλέον, η Γενική Συνέλευση του 2022 αποφάσισε τη σύνταξη, από κοινού και με τον ΣΕΚΑ, ενός **Κώδικα Δεοντολογίας για την υπηρεσιακή και επιστημονική συμπεριφορά**, ως οδηγό για την αλλαγή στάσεων και συμπεριφορών που δεν τιμούν την Υπηρεσία. Λόγω των εξελίξεων δεν προχώρησε, προτείνουμε όμως να επανεπιβεβαιωθεί η απόφαση και να οριστούν τα μέλη που θα εξουσιοδοτηθούν να προχωρήσουν στο σχέδιο του Κώδικα, από κοινού με τον ΣΕΚΑ και τα Τμήματα του Πανεπιστημίου.

5. Μισθολογικά θέματα

Για τα μισθολογικά ζητήματα, από την Γενική Συνέλευση του 2022 μπήκε ένα σαφές πλαίσιο αιτημάτων:

-Τη θεσμοθέτηση ειδικού μισθολογίου - βαθμολογίου για τον Κλάδο μας, που αναγνωρίστηκε ως επιστημονικός, ο οποίος απαιτεί ειδικές επιστημονικές γνώσεις, σε εφαρμογή του άρθρου 45 του Ν. 4674/2020 και με απόφαση του Υπουργείου Εσωτερικών. Το νέο μισθολόγιο πρέπει να προβλέπει αποδοχές που θα αντιστοιχούν στα αυξημένα επιστημονικά προσόντα που διαθέτουμε και την επιστημονική/ερευνητική εργασία που διεξάγουμε παράλληλα με τα διοικητικά μας καθήκοντα. Το νέο μισθολόγιο πρέπει να αντισταθμίσει τις εισοδηματικές απώλειες από την κατάργηση του επιστημονικού επιδόματος με τους μνημονιακούς νόμους και να προσφέρει αξιοπρεπή διαβίωση στα στελέχη της Αρχαιολογικής Υπηρεσίας, τα οποία καλούνται να υπηρετούν σε όλη την ελληνική επικράτεια, ενίοτε και μακριά από τη μόνιμη κατοικία τους. Μέχρι την κατάρτιση και εφαρμογή του ειδικού μισθολογίου επιβάλλεται η άμεση αναβάθμιση των αποδοχών μας με τη χορήγηση:

Α) επιδόματος δημιουργίας και ενημέρωσης βιβλιοθήκης και συμμετοχής σε συνέδρια (όπως χορηγείται σε γιατρούς του ΕΣΥ, σε μέλη ΔΕΠ/ ερευνητές, σε δικαστικούς λειτουργούς)
Β) ειδικό ερευνητικό επίδομα που ήδη λαμβάνουν τα μέλη, κάθε βαθμίδας, του Διδακτικού και Ερευνητικού Προσωπικού των Πανεπιστημίων. Για το θέμα του ειδικού μισθολογίου/βαθμολογίου ο Σύλλογος θα καταθέσει επεξεργασμένη πρόταση το επόμενο διάστημα.

-Μισθολογική αναγνώριση της συναφούς προϋπηρεσίας των συναδέλφων και συναδελφισσών, η οποία αναγνωρίστηκε βαθμολογικά ως συναφής με βάση τις διατάξεις του ΠΔ 69/16 και του Ν.4369. Ζητάμε νομοθετική ρύθμιση για να επιλυθεί άμεσα το θέμα αυτό, που έχει ως άμεση συνέπεια συνάδελφοι/ισσες να εργάζονται με μισθό που δεν αντιστοιχεί στην πολύχρονη προϋπηρεσία τους. Σας γνωρίζουμε ότι ο Σύλλογος προτίθεται να καλύψει τους συναδέλφους/ισσες προκειμένου να διεκδικήσουν το θέμα αυτό και νομικά.
-Καταβολή του ανθυγιεινού επιδόματος στον κλάδο, καθώς η εργασία μας σε ανασκαφές, αναστηλώσεις, αυτοψίες, ακόμη και σε σπήλαια ή σε ενάλιες αρχαιότητες, πραγματοποιείται σε αντίξοες συνθήκες. Παρατηρείται μάλιστα το παράδοξο να λαμβάνουν ανθυγιεινό επίδομα κλάδοι εργαζομένων, που εργάζονται στις ίδιες συνθήκες και στα ίδια κλιμάκια με τους αρχαιολόγους και τις συναφείς ειδικότητες, ενώ ο κλάδος μας δεν το δικαιούται, καθώς ουδέποτε εκδόθηκε η σχετική Υπουργική Απόφαση.

-Καταβολή αμοιβής για την υπερεργασία όλων των συναδέλφων. Κατά το έτος 2021 εκδόθηκαν αποφάσεις του ΥΠΠΟΑ για την καταβολή υπερωριακής εργασίας στους συναδέλφους/ισσες της Κεντρικής Υπηρεσίας, ενώ προβλέφθηκε και η αμοιβή από τον ΟΔΑΠ των συναδέλφων/ισσών που απασχολούνται εκτός ωραρίου εργασίας στα Κεντρικά Γνωμοδοτικά Συμβούλια. Για λόγους δίκαιης, ισόνομης και χωρίς διακρίσεις αντιμετώπισης των συναδέλφων/ισσών απαιτείται η πρόβλεψη δέσμευσης ποσού για το 2023 για την καταβολή υπερωριακής απασχόλησης σε όσους υπαλλήλους εργάζονται πέραν του νομίμου ωραρίου τους στις Περιφερειακές και Ειδικές Περιφερειακές Υπηρεσίες του ΥΠΠΟΑ, όπου προκειμένου να ανταποκριθούν στις αυξημένες υπηρεσιακές υποχρεώσεις και την έλλειψη προσωπικού, αναγκάζονται να εργάζονται υπερωριακά ακόμη και τα Σαββατοκύριακα. **Για το θέμα αυτό ζητήθηκε επίσης συνάντηση από την πολιτική ηγεσία του ΥΠΠΟΑ, αλλά δεν λάβαμε ποτέ καμία απάντηση.**

Με αφορμή την ψήφιση του σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εσωτερικών υπό τον τίτλο «Σύστημα στοχοθεσίας, αξιολόγησης, και ανταμοιβής για την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας της δημόσιας διοίκησης και άλλες διατάξεις για το ανθρώπινο δυναμικό του δημοσίου τομέα», που έχει τεθεί σε διαβούλευση, συμπεριλαμβάνει άρθρο που ορίζει «Σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής υπαλλήλων που εμπλέκονται σε έργα του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας «Ελλάδα 2.0» και στην υλοποίηση έργων συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων», αποστείλαμε επιστολή στον π. Υπουργό Εσωτερικών και στην π. Υπουργό Πολιτισμού, με την οποία ζητήσαμε να συμπεριληφθούν ρητά στο άρθρο που προβλέπει το σχετικό επίδομα οι υπάλληλοι των ΓΔΑΠΚ και ΓΔΑΜΤΕ του ΥΠΠΟΑ που υλοποιούν και εποπτεύουν έργα μέσω αρχαιολογικής αυτεπιστασίας.

Απάντηση λάβαμε μόνο από τον π. Υπουργό Εσωτερικών, ότι θα εξεταστεί το θέμα σε επόμενη φάση. Η π. Υπουργός Πολιτισμού ουδέποτε απάντησε. Εκ του αποτελέσματος φαίνεται ότι δεν προέβη και σε ενέργειες για την συμπερίληψη του κλάδου στη σχετική αμοιβή που ήδη έχει καταβληθεί σε άλλους κλάδους του δημοσίου.

Επιπλέον, το ΔΣ του Συλλόγου αποφάσισε να συμμετάσχει στον συντονισμό Ομοσπονδιών (που ξεκίνησε από την ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ) για την **αύξηση της αποζημίωσης των οδοιπορικών των υπαλλήλων του δημοσίου** και την προμήθεια υπηρεσιακών οχημάτων για όλες τις μετακινήσεις.

Είναι επιτακτική ανάγκη τα αιτήματα αυτά να τεθούν σε άμεση προτεραιότητα, καθώς η ακρίβεια στα βασικά καταναλωτικά αγαθά και η καθήλωση των μισθών μας έχουν αποτελέσματα ζωής όλων μας.

6. Διενέργεια αρχαιρεσιών του Συλλόγου

Με την παρέλευση τριετίας τον Ιούνιο 2023, προχωράμε σε αρχαιρεσίες του Συλλόγου. Για την διευκόλυνση της εκλογικής διαδικασίας, καθώς αυτή συνέπιπτε με την διενέργεια εθνικών εκλογών (25 Ιουνίου), το ΔΣ αποφάσισε ομόφωνα να παρατείνει τη θητεία μέσω ολιγόμηνου διορισμού από το Πρωτοδικείο, ώστε να προχωρήσουμε στις αρχαιρεσίες για την εκλογή νέου Διοικητικού Συμβουλίου και Ελεγκτικής Επιτροπής στις **22 Σεπτεμβρίου 2023**.